

**GRADO EN DERECHO**  
**TERCER CURSO**  
(2012-2013)

**PROGRAMA**  
**DE**  
**DERECHO DEL TRABAJO**

**Prof. Dr. César Miñambres Puig**  
**Facultad de Derecho (Universidad Complutense)**  
**Madrid 2012-2013**

## **INDICE GENERAL**

### **I. CONCEPTO, FORMACIÓN HISTÓRICA Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

- A) EI CONCEPTO Y FINES DEL DERECHO DEL TRABAJO
- B) EI ORIGEN, CONFORMACIÓN EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
- C) LA ESTRUCTURA DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

### **II. LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO**

- A) LA CONFIGURCIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO
- B) EL MERCADO DE TRABAJO Y EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN LABORAL
- C) EL CONTENIDO OBLIGACIONAL DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO
- D) LAS VICISITUDES Y LA EXTINCIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

### **III. LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO**

- A) LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS
- B) LA REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL EN LA EMPRESA
- C) LA AUTOREGULACIÓN COLECTIVA: EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO
- D) LA AUTODEFENSA COLECTIVA: LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

### **IV. ADMINISTRACIÓN LABORAL Y JURISDICCIÓN SOCIAL**

- A) LOS ÓRGANOS DE CONTROL Y APLICACIÓN DE LA LEGISLACIÓN LABORAL
- B) LA JURISDICCIÓN DEL ORDEN SOCIAL

### **BIBLIOGRAFÍA**

- I -  
**CONCEPTO, CONFIGURACIÓN HISTÓRICA Y FUENTES DEL  
DERECHO DEL DERECHO TRABAJO**

**A) EL CONCEPTO Y FINES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

**LECCIÓN 1ª.- Consideraciones terminológicas y conceptuales previas**

**I.- El trabajo como fenómeno social**

1. Las acepciones del término “trabajo”
2. La organización social del trabajo: división del trabajo

**II.- El trabajo como realidad jurídica**

1. Trabajo por “cuenta propia” y trabajo por “cuenta ajena”
2. Autonomía de la voluntad y heteronomía de la regulación del trabajo

**III.- La sustantividad y fines del Derecho del Trabajo**

1. El concepto de Derecho del Trabajo
2. Las partes “nucleares” del Derecho del Trabajo

**IV.- Los fines y las funciones del Derecho del Trabajo**

1. La finalidad tuitiva y compensadora de la normativa laboral
2. La función del Derecho del Trabajo en el orden social

**B) EL ORÍGEN Y CONFORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO**

**LECCIÓN 2ª.- Los precedentes del trabajo por cuenta ajena**

**I.- El trabajo en la Antigüedad**

1. La esclavitud
2. Los arrendamientos romanos

**II.- El trabajo en la Edad Media**

1. La servidumbre
2. El trabajo en el régimen gremial: el contrato de aprendizaje

**III.- El trabajo dependiente en los orígenes del capitalismo**

1. El trabajo libre en la ciudad
2. El régimen jurídico de los contratos de servicios por cuenta de tercero

### **LECCIÓN 3ª.- La emergencia de una regulación pública del trabajo dependiente**

#### **I.- El trabajo dependiente en las sociedades industriales**

1. La “revolución industrial”: las innovaciones tecnológicas
2. Las condiciones infrahumanas del trabajo dependiente: las leyes de fábrica

#### **II.- El surgimiento del “Derecho obrero”**

1. Del arrendamiento de servicios al contrato de trabajo
2. La aparición del movimiento obrero: las asociaciones profesionales

#### **III.- Las etapas de conformación del Derecho del Trabajo**

1. Nacimiento y desarrollo: etapas de consolidación del Derecho del Trabajo
- 2.- El Derecho del Trabajo durante la “transición” política (1975-1978)
- 3.- El Derecho del Trabajo a partir de la Constitución (1978)

### **C) LA ESTRUCTURA DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

#### **5ª.- Fuentes de la relación laboral**

##### **I.- La Constitución como fuente del Derecho del Trabajo**

1. Los derechos fundamentales de contenido laboral y social
2. Los principios programáticos inspiradores de las relaciones de trabajo

##### **II.- La ley “formal” y “material” de contenido laboral**

1. La reserva de ley en materia laboral
2. La potestad reglamentaria en materia laboral

##### **III. Otras fuentes de regulación**

1. La autonomía colectiva de las organizaciones profesionales
2. La costumbre laboral y los usos de empresa
3. La jurisprudencia social: el “derecho de jueces”
4. Los principios generales del Derecho y la supletoriedad del Derecho común

##### **IV. Fuentes de Derecho Internacional y de Derecho Comunitario**

1. La internacionalización del Derecho del Trabajo
2. El Derecho Comunitario Europeo
3. Derecho Internacional privado del Trabajo: reglas de aplicación general

##### **V.- Los principios de aplicación e interpretación de las normas laborales**

1. La concurrencia y sucesión de normas laborales
2. La naturaleza imperativa de la norma laboral
3. La interpretación de la norma laboral

**LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO**

**A) LA CONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO**

**LECCIÓN 6ª.- El contrato de trabajo**

**I.- Concepto, naturaleza jurídica y contenido**

1. La noción doctrinal: caracteres identificadores
2. El objeto y la causa del contrato de trabajo
3. Las nociones de “dependencia” y “ajenidad”
4. El contenido obligacional del contrato de trabajo

**II.- Los sujetos del contrato de trabajo**

1. El trabajador: trabajadores excluidos y sujetos a relaciones especiales de trabajo
2. El empresario o “empleador”: el grupo de empresas.
3. La capacidad contractual de los sujetos

**III La formalización del contrato de trabajo**

1. La forma del contrato de trabajo
2. La presunción legal de existencia del contrato de trabajo
3. El periodo de prueba

**LECCIÓN 7ª.- Las fases previas a la contratación laboral**

**I.- Los mecanismos de facilitación de empleo**

1. La colocación de los trabajadores: los servicios públicos de empleo
2. Las agencias privadas de colocación
3. Las empresas y agencias de selección de personal

**II.- Las empresas de trabajo temporal**

1. Noción y cometido en el mercado de trabajo
2. El régimen jurídico: el “contrato de puesta a disposición”

**III.- La contratación de trabajadores extranjeros**

1. El régimen jurídico de la emigración: el marco normativo
2. Los permisos de trabajo: clases y régimen jurídico

## **B) EL MERCADO DE TRABAJO Y EL FOMENTO DEL EMPLEO**

### **LECCION 8ª.- El fomento de la contratación laboral**

#### **I.- La política de empleo y el mercado de trabajo**

1. El marco constitucional: el derecho al trabajo y la libertad de empresa
2. La crisis de la estabilidad en el empleo

#### **II.- Las medidas de fomento de la contratación laboral**

1. El contrato a tiempo parcial
2. El fomento de la contratación laboral por tiempo indefinido
3. Otras medidas de fomento de la contratación laboral

#### **III.- El fomento del empleo juvenil**

1. El contrato en prácticas
2. El contrato para la formación o “aprendizaje”

## **C) EL CONTENIDO OBLIGACIONAL DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

### **LECCIÓN 9ª.- El lugar de la prestación de trabajo**

#### **I.- El lugar de la prestación de trabajo**

1. La empresa”, centro de trabajo y “unidad productiva autónoma
2. La prevención de los riesgos laborales: marco normativo

#### **II.- La movilidad geográfica del trabajador**

1. El traslado "individual" y traslado “colectivo”
2. Los desplazamientos temporales

#### **III.- La interposición y mediación en la posición jurídica del empresario**

1. La contrata y subcontrata de obras y servicios: noción y requisitos
2. La cesión y tráfico ilegal de trabajadores: efectos

### **LECCIÓN 10ª.- La duración de la prestación de trabajo**

#### **I.- La duración del contrato de trabajo**

1. La crisis del principio de estabilidad en el empleo
2. El contrato por tiempo indefinido
3. El sistema de contratación temporal : ilicitud y efectos

## **II.- El tiempo de la prestación de trabajo**

1. La jornada de trabajo: fijación y tipos
2. Las horas extraordinarias: régimen jurídico
3. La distribución del tiempo de trabajo: horario de trabajo

## **IV.- El régimen de descansos laborales**

1. El descanso semanal: los días festivos
2. El descanso anual: régimen y fijación de las vacaciones.
3. Los permisos retribuidos: causas legales y convencionales

## **LECCIÓN 11ª.- El modo de la prestación de trabajo**

### **I.- El rendimiento debido y su determinación:**

1. Deber de obediencia y diligencia del trabajador
2. Clasificación profesional: grupos profesionales
3. La movilidad funcional: el traslado del puesto de trabajo

### **III.- El deber de buena fe**

1. La prohibición de concurrencia: la competencia desleal
2. El pacto de no concurrencia post-contractual: requisitos
3. El pacto de exclusividad y permanencia: requisitos

## **LECCIÓN 12ª.- La prestación del empresario: la retribución salarial**

### **I.- La obligación de remunerar el trabajo prestado**

1. El salario: concepto legal y estructura
2. La fijación de la retribución salarial: el salario mínimo
3. La “absorción y compensación” de salarios

### **II.- El cumplimiento y la ejecución de la obligación de remunerar**

1. La liquidación y pago del salario: tiempo, lugar y forma
2. El recibo salarial: modelo y valor probatorio

### **III.- La protección legal del salario**

1. Frente a los acreedores del trabajador: inembargabilidad del salario mínimo
2. Frente a los acreedores del empresario: el salario como crédito privilegiado
3. El Fondo de Garantía Salarial

## **LECCIÓN 13ª.- El poder de dirección del empresario**

### **I.- El poder de dirección del empresario**

1. Noción, contenido: el “poder de organización del trabajo”
2. Límites: la dignidad e intimidad del trabajador en el ámbito de la empresa
3. El poder disciplinario: prescripción de las faltas laborales

- II.- El *ius variandi* del empresario: noción y alcance**
1. Las modificaciones sustanciales del contrato de trabajo: régimen jurídico
  2. La supeditación de la autonomía individual a la colectiva: excepciones

## **D) VICISITUDES Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

### **LECCIÓN 14ª.- La continuidad del contrato de trabajo**

- I.- La sucesión de empresa: el cambio de titularidad empresarial**
1. La subrogación empresarial: régimen jurídico
  2. Los efectos de la subrogación: referencia al Derecho de la UE
- II.- La suspensión del contrato de trabajo**
1. Las causas legales y convencionales
  2. Los efectos de la suspensión del contrato de trabajo
- III.- Las excedencias**
1. Las clases de excedencias: forzosa y voluntaria
  2. La duración y efectos según el tipo de excedencia
  3. La excedencia por cuidado de hijos y de familiares

### **LECCIÓN 15ª.-La extinción del contrato de trabajo (I)**

- I.- El régimen de extinción del contrato de trabajo: causas**
- II.- La extinción del contrato por voluntad del empresario**
1. El despido disciplinario: régimen jurídico
  3. El despido por causas objetivas: régimen jurídico
  3. El despido colectivo: régimen jurídico
- III.- La extinción del contrato por voluntad del trabajador**
1. La dimisión del trabajador: el preaviso
  2. La resolución causal del contrato: el “despido indirecto”
  3. El abandono del trabajador: efectos compensatorios

### **LECCIÓN 16ª.- La extinción del contrato de trabajo (II)**

- I.- La extinción del contrato por voluntad concurrente de las partes**
1. El cumplimiento del término y de la condición resolutoria
  2. El mutuo disenso de las partes: el saldo y finiquito; efectos

- II.- La extinción por desaparición o incapacidad de las partes**
  - 1. Del empresario: supuestos; subrogación empresarial
  - 2. Del trabajador: supuestos; especial referencia a la jubilación del trabajador
- III.- La prescripción y caducidad de las acciones derivadas del contrato de trabajo**

**-III-**

**LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO**

**A) LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES**

**LECCIÓN 17ª.- Los sujetos colectivos**

- I.- La autonomía colectiva de los sujetos colectivos**
  - 1. Noción y alcance de la autonomía colectiva
  - 2. Los fundamentos constitucionales: reflejo a nivel legal
- II.- El sindicato de trabajadores**
  - 1. La noción de sindicato: clases de sindicatos
  - 2. Los fines y medios de los sindicatos
- III.- Las asociaciones de empresarios**
  - 1. La noción y clases de asociacionismo empresarial
  - 2. El reconocimiento constitucional: régimen jurídico

**LECCIÓN 18ª.- La libertad sindical (I)**

- I.- El derecho fundamental a la libertad sindical**
  - 1. El fundamento constitucional: alcance y contenido
  - 2. La titularidad del derecho a la libertad sindical: régimen jurídico
- II.- La libertad sindical “individual”**
  - 1. El derecho de sindicación
  - 2. Las conductas antisindicales y pactos de seguridad sindical
- III.- La libertad sindical “colectiva”**
  - 1. Democracia y autonomía sindical
  - 2. La fundación y constitución del sindicato
  - 3. La financiación del sindicato

## **LECCIÓN 19ª.- La libertad sindical (II)**

### **I.- Pluralismo y unidad sindical**

1. El sindicato “más representativo”: ámbitos de mayor representatividad
2. Los derechos y prerrogativas de los sindicatos más representativos

### **II.- La acción sindical en la empresa: las representaciones sindicales**

1. Las secciones sindicales: constitución y “mayor representatividad”
2. Los delegados sindicales: elección, funciones y garantías

### **III.- La protección de la libertad sindical**

1. Desde el ámbito constitucional
2. Desde el ámbito legal: la protección jurisdiccional
3. Desde el ámbito administrativo: régimen sancionatorio

## **B) LA REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL EN LA EMPRESA**

## **LECCIÓN 20ª.- La participación laboral**

### **I.- La participación laboral en la empresa**

1. La noción y fundamento constitucional de la participación laboral
2. El sistema vigente de la participación laboral: régimen jurídico

### **II.- Los delegados de personal**

1. Noción y ámbito de implantación
2. Régimen jurídico

### **III.- Los comités de empresa**

1. Noción y ámbito de implantación: el centro de trabajo
2. Configuración, competencias y garantías
3. Procedimiento electoral

### **IV.- La asamblea de trabajadores**

## **C) LA AUTOREGULACIÓN COLECTIVA: EL CONVENIO COLECTIVO**

## **LECCIÓN 21ª.- El convenio colectivo (I)**

### **I.- El derecho a la negociación colectiva**

1. El fundamento constitucional: la fuerza vinculante del convenio
2. El concepto y naturaleza jurídica del convenio colectivo
3. La capacidad legal para negociar colectivamente

**II.- La legitimación para negociar el convenio colectivo**

1. La unidad de contratación
2. La fijación de la unidad de contratación: supuestos

**III.- El ámbito de vigencia del convenio colectivo**

1. La “fuerza vinculante” del convenio colectivo: excepciones
2. La cláusula de “descuelgue” en el convenio colectivo
3. Los convenios colectivos “extra-estatutarios” o impropios

**IV.- La concertación social**

**LECCIÓN 22ª.- El convenio colectivo (II)**

**I.- El contenido del convenio colectivo**

1. El contenido obligacional: el “deber de paz”
2. El contenido normativo: mínimo y convencional

**II.- La elaboración del convenio colectivo**

1. La iniciativa negocial: el “deber” de negociar
2. La comisión negociadora: composición y funcionamiento
3. El procedimiento de negociación: la buena fe de las partes

**III.- La conclusión de la negociación colectiva**

1. La eficacia obligacional y normativa del convenio
2. La impugnación del convenio: ilegalidad o lesividad del convenio colectivo

**D) LA AUTODEFENSA COLECTIVA: LOS CONFLICTOS COLECTIVOS**

**LECCIÓN 23ª.- El conflicto colectivo de trabajo**

**I.- El conflicto colectivo de trabajo**

1. Los fundamentos constitucionales del conflicto colectivo
2. El concepto y las clases de conflictos de trabajo

**II.- El conflicto colectivo sin suspensión del trabajo**

1. La publicidad del conflicto
2. La ocupación del lugar de trabajo

**III.- El conflicto colectivo con suspensión del trabajo**

1. La huelga: noción legal y fundamento constitucional
2. El régimen jurídico: contenido y límites del derecho de huelga
3. El régimen normativo del derecho de huelga

**IV.- La huelga y los servicios esenciales de la comunidad**

1. La noción de servicios esenciales
2. Los decretos de servicios mínimos.

**V.- El cierre patronal**

1. Noción y fundamento constitucional y legal
2. El régimen normativo: tipos, procedimiento, y efectos

**LECCIÓN 24ª.- La solución de los conflictos colectivos**

**I.- Los procedimientos de solución de los conflictos colectivos**

**II.- La solución del conflicto a través de la negociación directa de las partes**

1. Por los órganos de representación en la empresa
2. Por la comisión paritaria del convenio colectivo: los pactos de paz

**III.- La solución del conflicto con intervención de un tercero**

1. Por tercero "no dirimente": mediación y conciliación en el conflicto
2. Por tercero "dirimente": arbitraje voluntario y obligatorio
3. La solución procesal: los conflictos "jurídicos" o de interpretación

**-IV-**

**ADMINISTRACIÓN LABORAL Y JURISDICCIÓN SOCIAL**

**A) LOS ÓRGANOS DE CONTROL DE LA NORMATIVA LABORAL**

**LECCIÓN 25ª.- El control en la aplicación de la norma laboral y social**

**I.- La Administración laboral**

1. La Administración General del Estado
2. La Administración laboral autonómica: competencias.
3. La Inspección de Trabajo: funciones y ámbito de actuación

**II. El procedimiento administrativo inspector y sancionador**

1. El procedimiento inspector: visitas, requerimientos y advertencias
2. La tipificación legal de las infracciones laborales y de Seguridad Social
3. El procedimiento sancionador: actas de infracción y propuesta de sanciones

**B) LA JURISDICCIÓN DEL ORDEN SOCIAL**

**LECCIÓN 26ª.- La interpretación de las normas sociales**

**I.- La noción y significado del proceso de trabajo**

1. Referencia histórica a los procesos de trabajo
2. La "judicialización" de la materia laboral y de seguridad social
3. El marco normativo: la supletoriedad de la Ley ritaria civil

**II.- La Jurisdicción Social**

1. Los órganos jurisdiccionales del orden social
2. La competencia objetiva de la Jurisdicción Social
3. La competencia de los órganos jurisdiccionales: jerárquica y territorial

**III.- Caracteres generales del proceso de trabajo**

1. Los principios generales del proceso de trabajo
2. Especial referencia a la gratuidad de los procesos de trabajo: límites

## BIBLIOGRAFÍA

### A) BIBLIOGRAFÍA GENERAL BÁSICA:

- M. ALONSO OLEA / M.E. CASAS BAAMONDE, *Derecho del Trabajo*, Editorial Cívitas.
- A. MARTÍN VALVERDE / F. RODRÍGUEZ SAÑUDO / J. GARCÍA MURCIA, *Derecho del Trabajo*, Editorial Técnos (21ª edic.).
- A. MONTOYA MELGAR, *Derecho del Trabajo*, Editorial Técnos (33ª edic.)
- L.M. CAMPS / J.M RAMÍREZ, *Derecho del Trabajo*, Editorial Tirant lo Blanch

### B) BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- ALONSO OLEA, M.: *Introducción al derecho del trabajo*, Editorial Cívitas.
- ALONSO OLEA, M.: *De la Servidumbre al Contrato de Trabajo*, Editorial Cívitas
- ALONSO OLEA, M.: *Las fuentes del derecho, en especial del Derecho del Trabajo, según la Constitución*. Madrid 1982.
- CASAS BAAMONDE, Mª E: *Sistema de fuentes jurídico-laborales y Comunidades Autónomas*, REDT, núm.1
- GARCÍA DE ENTERRÍA, E: *La Constitución española de 1978 como pacto social y norma jurídica*, Madrid 2003.
- GARCÍA FERNÁNDEZ, M: *La formación del Derecho del Trabajo*, Palma de Mallorca 1984.
- GIEBERT, R: *El contrato de servicios en el Derecho medieval español*. RPS , núm. 101
- GIERKE, O: *Las raíces del contrato de servicios*. Madrid 1982.
- GÓMEZ-IGLESIAS, A: *La influencia del Derecho romano en las modernas relaciones de trabajo*. Madrid 1995
- MARTÍN VALVERDE, A: *La Constitución como fuente del Derecho del Trabajo*, REDT, núm. 33 (1988).
- MONTALVO CORREA, J. *Fundamentos del Derecho del Trabajo*, Madrid 1975.
- MONTOYA MELGAR, A: *El trabajo en la literatura y el arte*. Madrid 1995
- MONTOYA MELGAR, A: *Ideología y lenguaje en las leyes laborales de España (1873-2009)*, Editorial Cívitas 2009.
- MONTOYA MELGAR, A: *El trabajo en las Constituciones españolas del siglo XX*, REDT, núm. 154 (2012).
- PÉREZ DE LOS COBOS, F. (varios autores): *Los derechos de contenido socio laboral en la Constitución*, UCM 2009.
- ROMEU, F: *Las clases trabajadoras en España*. Madrid 1970

- SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. (varios autores): *Libertad de empresa y poder de dirección del empresario en las relaciones laborales*. Editorial Thomson/Aranzadi, 2011.
- SOSA MANCHA, M<sup>a</sup> T: *La emergencia del contrato de trabajo*. Madrid 2002.
- TUÑÓN DE LARA, M: *El movimiento obrero en la Historia de España*. Madrid 1972
- VILLA GIL, L. E: *La formación histórica del Derecho del Trabajo español del Trabajo*. Granada 2003.